

授業概要

職場における人間関係は、働く者にとって最大の関心事の1つといわれる。人間関係の良好さがパフォーマンスや組織へのコミットメントの向上につながることもある一方で、人間関係の歪みが心身のバランス喪失につながることも少なくない。この講義では、職場の人間関係をめぐる諸問題を取り上げるとともに、その基礎となるモチベーションやリーダーシップの問題を検討していく。

なお、2～3回VTR教材を用いた講義内レポートを実施する予定である。

授業計画

第1回	ガイダンス（職場の人間関係をめぐる諸問題）
第2回	職場組織の基礎概念（第1章）
第3回	職場が抱える問題（第1章）
第4回	マネジャーの機能（第1章）
第5回	モチベーション管理（第1章）
第6回	リーダーシップ（第2章）
第7回	リーダーの育成（第2章）
第8回	人と組織の関係(1)（第3章）
第9回	人と組織の関係(2)（第3章）
第10回	成果主義と職場（第4章）
第11回	ワークライフバランス(1)（第4章）
第12回	ワークライフバランス(2)（第4章）
第13回	職場のメンタルヘルス（第4章）
第14回	職務と労働時間（第4章）
第15回	働きやすさと働きがい（第5章）
第16回	定期試験

到達目標

1. 職場の人間関係に関する諸問題の原因を説明できる。
2. 職場の人間関係に関する諸問題への対応策を考えることができる。

履修上の注意

講義はパワーポイントを用いて進行します。配布レジュメは、以下のサイトに掲載するので、講義開始前までに各自アクセスし、印刷・入手してください。教室内では配布しません。なお、配布レジュメにはパスワードをかけています。第1回講義時にお知らせしますので必ず出席し、確認してください。

講義資料配布用サイト：<http://hirano-kenya.seesaa.net/>

また、毎回講義開始時に出席確認を行います。

予習復習

予習：テキストの当該箇所を事前に読むこと。

復習：ノート・配布資料から講義を振り返り、課題を検討すること。

評価方法

埼玉学園大学の成績評価の基準に準拠する。

- ①定期試験（70%）
- ②講義内レポート（30%）
- ③その他、講義への参加意欲などを加味する場合がある。

テキスト

守島基博『人材の複雑方程式』日本経済新聞社、2010年