

学校法人峯徳学園次世代育成支援行動計画

職員が、仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの 3 年間。

2. 内容

目標 1：子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための関連制度（以下「両立支援制度」という。）を周知する。

<対策>

平成 23 年 4 月～ ・職員が利用できる両立支援制度をホームページにより周知する。

平成 23 年 5 月～ ・両立支援制度に関する資料を作成し、職員へ配付する。

目標 2：両立支援制度の利用促進のための環境を整備する。

<対策>

平成 23 年 4 月～ ・育児休業等の利用に関する相談窓口を設置する。

平成 23 年 4 月～ ・職場内の協力体制を整備し、特に管理職が率先して年次休暇を取得することにより休暇を取得しやすい職場の環境づくりに努める。

平成 23 年 4 月～ ・両立支援制度の利用状況の把握に努め、必要に応じ対策を検討する。